

國立臺北大學教師教學社群成果報告

壹、基本資料

執行年度	110年				
社群名稱	勞動法教師社群				
召集人姓名	傅柏翔				
社群主題	<p>大學社會責任實踐(USR) 創新教學，請簡述：勞動法係相當實務之課程，預計透過社群，研究並檢討適合上課使用之判決，並且討論如何教學能有助理解。</p> <p>跨域共授課程</p> <p><input type="checkbox"/>統整性課程(Capstone courses)</p> <p><input type="checkbox"/>深碗課程</p> <p><input type="checkbox"/>外語授課</p> <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：</p>				
成員資料		校內成員		校外成員	
	NO	姓名	系所	姓名	系所
	1	郭玲惠	法律系	陳建文	臺北科大 / 通識教育中心
	2	曾淑瑜	法律系		
	3	侯岳宏	法律系		
	4	姜炳俊	法律系		
	5	傅柏翔	法律系		
	6	林慶郎	法律系		

貳、社群執行成果

一、社群規劃理念與特色

隨著社會之變遷，勞動法之爭議也不斷推陳出新，並且一再挑戰著現有勞動法令之適用和運用範疇。以近年之數位經濟平台為例，隨即出現平台從業人員適用勞動保障之困境。此類當代議題，急需勞動法學者集思廣益，一同在急劇變化的科技浪潮中，繼續貫徹法律保障勞工之原始目的。

因此以法學院勞動法中心成員為主，並邀集聯盟大學臺北科技大學之勞動法教師、台灣勞動法學會成員一起成立此社群。期盼以此社群為基礎，透過演講與座談會或小型工作坊等活動，能增進勞動法教師之間對於相關勞動法問題的研究和教學意見交流。

二、社群活動列表

活動日期	活動類型	活動名稱	與會人數	開放非社群成員參加
110.4.24	<input checked="" type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他	學生論文報告與學者專家座談	10人	是
110.5.4	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他	勞動事件法之調解實務	100人	是
110.9.25	<input type="checkbox"/> 會議 <input checked="" type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 講座 <input checked="" type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他	圓桌會議	35人	是，勞動部、勞動局、台灣法學會會員及其他實務工作者（均採線上形式舉辦）
110.11.6	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 講座 <input checked="" type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他	當前之管理制度與職場霸凌爭議	35人	是，同前
110.11.20	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 講座 <input checked="" type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他	當前之雇主調動和指示權之界限爭議暨當前之職災保險修法調適議題	35人	是，同前
110.10.21	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 講座 <input checked="" type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他	當前之性別平等和性騷擾制度	80人	是，同前
	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 論壇 <input type="checkbox"/> 說明會 <input type="checkbox"/> 其他			

三、社群執行成果效益評估

(一) 量化成果產出：(請根據成果產出，可多項自行選填)

項目	數量	說明
活動場次	6 場	如社群活動概述表。原申請書擬舉辦5場次勞動法論壇活動，因疫情影響改為線上方式進行，而因線上舉辦增加時間上機動性與彈性，故議題數不變，但總場次改為4場次。
教學實踐計畫	件	計畫(已/預計)申請年度： 計畫名稱： 計畫內容簡述：
申請其他計畫	件	計畫(已/預計)申請年度： 計畫名稱： 計畫內容簡述：
教案	件	教案名稱： 教案內容簡述：
教材(含數位教材)	件	教材名稱： 教材內容簡述：
教具	件	教具名稱： 教具內容簡述：
協同教學	門	課程名稱： 協同教學內容： 學習效果簡述：
期刊/出版品發表	1 件	期刊文章主題/出版品書名： 社會變遷下勞動法、法院與實務之調適 (預計/已發表)日期：預計明年度發表
其他	件	說明：

(表格如不敷使用，請自行增列。)

(二) 質化效益評估：

110 學年度勞動法中心規劃有勞動法講座、論文中間報告與學者座談以及勞動法2021年度論壇活動，本學年度規劃活動之核心係以加強理論實務之結合為規劃宗旨。

勞動法議題近年來愈發受到社會重視，尤其在去年台灣勞動事件法之施行，新型態的勞資紛爭解決程序對於現行理論與實務間將會帶來什麼樣的課題即須深入探討。再者，職業災害保險法近年亦做了增修，並將職業災害特別訂立勞工職業災害保險及保護法，就其適用情形與未來課題有釐清討論之必要。此外，新冠肺炎疫情，造成勞動關係間的休假、工時等議題備受關注，此外在家工作 (work from home) 等遠端工作型態之出現越趨頻繁，其所衍伸出的問題包含勞工離線全、隱私權...等諸多問題，故有必要加以釐清其法律權利義務關係。

承前所述，本次活動強調理論與實務之結合，因此在本年度講座邀請劉以全法官擔任講者，並以「勞動事件法之調解實務」為講題分享勞動事件法施行後的調解前置原則的實務運用現況。此講

題重要之處在於，勞動事件法在勞動事件中強調以「調解先行」之方式處理勞動爭議問題，然而調解之進行方式等有賴法官之經驗與對於勞動實務現況之認識，始能制式爭議雙方對於期間爭議能透過調解機制產生更符合雙方需要之結果。因此，透過第一線負責調解之法官分享甫施行之勞動事件法運作現況，透過劉法官針對案例進行分享，並分析不同案件中所面對問題，對於教師社群成員而言，能更加認識實務之現況，並加強與理論之結合。此外，對於參與之100與會學生而言，使其更加認識實務之現況，並加強與理論學習之結合，以加強學習功效。

在論壇活動而言，本次論壇挑選之議題包括當前之「管理制度」、「職場霸凌爭議」、「雇主調動和指示權」以及「當前之職災保險修法調適議題」五大議題為論壇核心，此些議題係以當前實務現況為出發所擬訂之議題。論壇首先以圓桌論壇會議開始，十位報告人共同參與進行意見交換，針對論壇設定之議題相互交流，並就後續場次論壇之進行意見交換，最後是各學者針對分配到之議題進行初步報告與分析，再由其他學者提供意見與資訊之交換。期可使後續學者撰文與中心出版品出版時之文章內容更加豐富，在後續活動之進行亦可更加順利。而後兩場次則針對上開議題進行報告與與談，並在各場次分別有30分鐘之綜合討論。除前述場次外，另有搭配法學院飛鳶研討會之活動，於10/21，以當前之性別平等和性騷擾制度為主題，分別就女性勞工夜間工作為主題，搭配最新大法官解釋字第807號解釋之作成，以及我國當前職場性騷擾制度之探討兩子題為活動核心。

活動論壇中有實務工作者以及學術研究者各半，透過此論壇建立學術與實務對話之平台，再加上貼合現行實務的問題討論，相信在專家學者精闢的分析下，可使此議題之輪廓更加清晰，並期許能藉由此次論壇，激起對於職場霸凌問題之更多思考與對話。

四、檢討與建議

本次活動原規劃實體方式進行，並開放一般民眾報名參與，依往年之經驗，每場次皆會有120名以上之與會者報名參加，其成員包括公司企業法務、中央與縣市主管機關代表以及法律工作者（律師與法官等）。也因有這些成員之參與，能為每場次活動加入更多不同意見與啟發，更重要者係可讓更多人認識新興議題並促使其思考之，加倍活動影響力。惟因活動改以線上方式進行，無法開放一般民眾報名參加，未來可思考在數位化論壇舉辦之軟硬體設備擴充與相關技術之提升。

五、活動剪影 (請自選本期各項活動照片5-10張，並附各照片簡要說明。)



(說明)中間論文報告參與學者專家



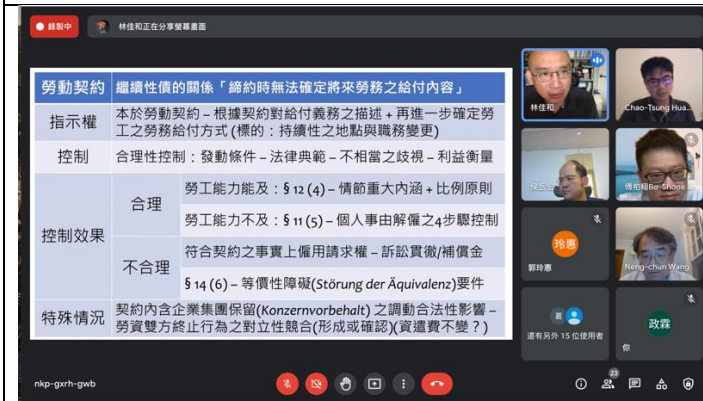
(4/24)中間論文報告報告人及與同學



(5/4)劉以全法官就勞動事件法之調解實務運作進行演講



(5/4)活動現場聽眾



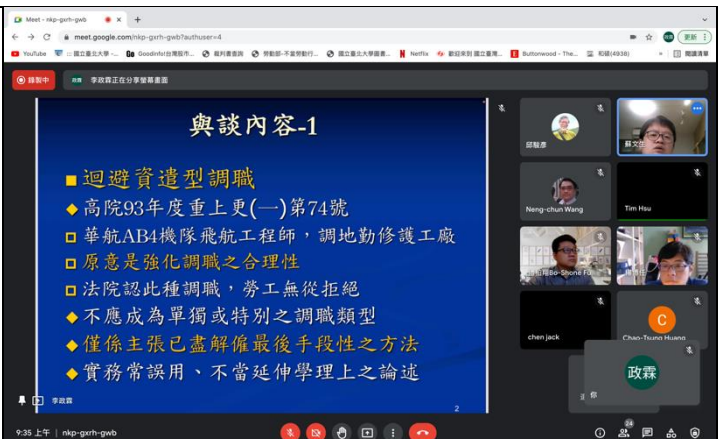
(9/25)論壇場次一林佳和老師報告



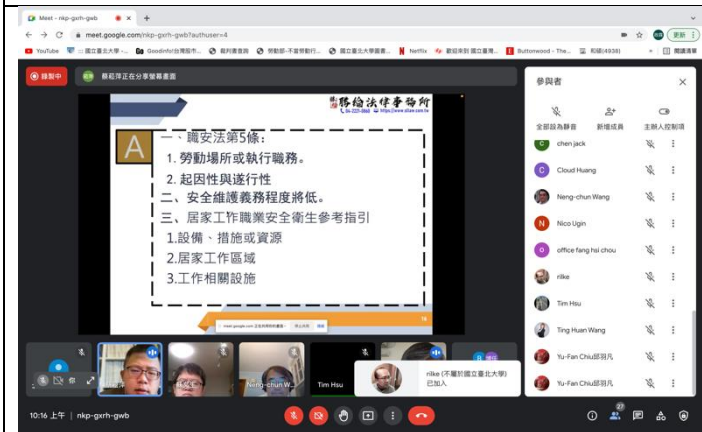
(11/6)論壇場次二邱羽凡老師報告



(11/20)場次三黃朝琮律師報告



(11/20)場次三蘇文生律師與談



(11/20)場次三蔡松萍律師報告

社會變遷下勞動法、法院與實務之調適

臺北大學勞動法研究中心 2021 年度論壇

註：本次會議採線上進行，為確保頻寬，僅開放與會專家學者以及台灣法學會會員（限十名）參加。
另，飛鶯場次活動將另行公告報名方式與相關資訊。

主辦單位：國立臺北大學法學院勞動法研究中心
合辦單位：台灣法學會社會法勞工法委員會
協辦單位：台灣勞動法學會、元照出版公司
聯絡人：李政霖 助理
聯絡電話：0931598381
聯絡信箱：ntpu.lalaw@gmail.com

第一場次：圓桌論壇
日期：9月25日（星期六）09：00-12：00
主持人：侯宏宏 教授（臺北大學法律系）
與會人：（依姓氏筆畫排列）

周兆昱教授（中正大學法律學系）	黃朝琮律師（宏繼法律事務所）
林佳和副教授（政治大學法律學系）	葛百鈴律師（明理法律事務所）
邱羽凡副教授（交通大學科技法律研究所）	劉素吟律師（有澤法律事務所）
張義德副教授（東吳大學法律學系）	蔡蕊萍律師（勝輪法律事務所）
陳建文副教授（臺北科技大學通識教育中心）	

與談人：郭玲惠教授（臺北大學法律學系）、傅柏翔助理教授（臺北大學法律學系）

第二場次：當前之管理制度與職場霸凌爭議
日期：11月6日（星期六）09：00～12：00
主持人：劉志鵬律師（有澤法律事務所）
與談人：焦興鑑研究員（中研院歐美研究所）
陳業鑫律師（業鑫法律事務所）

一、勞基法請假制度之權利保障與運用爭議 報告人：周兆昱教授（中正大學法律學系） 時間：9：00～9：30	二、勞基法請假制度之權利保障與運用之實務趨勢 報告人：劉素吟律師（有澤法律事務所） 時間：9：30～10：00
三、當前勞工離職權之理念與實務 報告人：邱羽凡副教授（交通大學科技法律研究所） 時間：10：00～10：30	四、職場霸凌之處理與機制 報告人：張義德副教授（東吳大學法律學系） 時間：10：30～11：00
五、職場霸凌之職災認定和損害賠償—壓力型職災 報告人：郭玲惠教授（臺北大學法律學系） 時間：11：00～11：30	

第三場次：當前之雇主調動和指示權之界限爭議暨當前之職災保險修法調適議題
日期：11月20日（星期六）09：00～12：00
主持人：邱慶彥教授（中國文化大學法律學系）
與談人：林良榮副教授（政治大學法律學系）
蘇文生律師（華洋法律事務所）

一、雇主調動和勞基法11-14條實定之運用界線 報告人：林佳和副教授（政治大學法律學系） 時間：9：00～9：30	二、雇主調動和勞基法11-14條實定之實務界線 報告人：黃朝琮律師（宏繼法律事務所） 時間：9：30～10：00
三、在家工作之定性以及工時、加班、休假之認定 報告人：蘇蕊萍律師（勝輪法律事務所） 時間：10：00～10：30	四、勞保職災給付和勞基法職災補償就通勤職災適用之爭議 報告人：陳建文副教授（臺北科技大學通識教育中心） 時間：10：30～11：00
五、勞保職災給付和勞基法職災補償就通勤職災之實務趨勢 報告人：葛百鈴律師（明理法律事務所） 時間：11：00～11：30	

飛鶯場次：當前之性別平等和性騷擾制度
日期：10月21日（星期四）；時間：上午9：20開場，9：30開始；個別講題報告30分鐘、與談15分鐘

<p>場次一：我國當前之爭議 主持人：尤美女 律師 與談人：王志玲副教授（政治大學勞工研究所） 鄭津教授（中正大學法律學系）</p> <p>一、保護或限制，以大法官第907號解釋為核心（9：30～10：15） 報告人：郭玲惠教授（臺北大學法律學系）</p> <p>二、職場性騷擾民事損害賠償之研究（10：15～11：00） 報告人：侯宏宏教授（臺北大學法律學系）</p>	<p>場次二：比較法上當前之爭議 主持人：王如宏 律師 與談人：焦興鑑研究員（中研院歐美研究所） 徐婉寧教授（台灣大學法律學系）</p> <p>一、論法國女性夜間工作之變遷（11：00～11：45） 報告人：林慶邦助理教授（臺北大學法律學系）</p> <p>二、性騷擾與性別騷擾之理論與實務（11：45～12：30） 報告人：傅柏翔助理教授（臺北大學法律學系）</p>
--	---

勞動法論壇活動海報

109 學年度第 2 學期
臺北大學勞動法研究中心論文中間報告

時間：110 年 4 月 24 日（六）08:30 ~ 13:00

地點：國立臺北大學民生校區教學大樓 9 樓第四會議室

與會老師：王能君老師、郭玲惠老師、侯岳宏老師、傅柏翔老師

時間	報告人	報告題目
08:30 ~ 09:00		報到
09:00 ~ 09:20	劉冠群 (臺北大學)	雇主指揮監督權之研究
		與談與提問
09:20 ~ 09:40	漆泓毅 (東吳大學)	勞動法上就業歧視禁止及工資差別待遇法律問題之研究
		與談與提問
09:40 ~ 10:00	包涵超 (臺北大學)	論中國大陸吹哨者保護制度之建構——基於勞動法的視野
		與談與提問
10:00 ~ 10:20	鄭智陽 (臺北大學)	勞動契約之協力義務
		與談與提問
10:20 ~ 10:40	王觀倫 (臺北大學)	懷孕歧視的舉證責任
		與談與提問
10:40 ~ 11:00	李斯琳 (東吳大學)	新型態職業病認定與消滅時效爭議問題之探討
		與談與提問
11:00 ~ 11:20	戴丞偉 (臺灣大學)	論日本法上職業災害救濟制度調整規定—兼論對我國職業災拮克制度之啟示
		與談與提問
11:20 ~ 11:40	陳明憲 (臺北大學)	勞工因爭議行為遭受解僱之爭議研究
		與談與提問
11:40 ~ 12:00	雷修璋 (東吳大學)	勞動契約單方終止法制之研究
		與談與提問
12:00 ~ 13:00		綜合研討與座談問答、餐敘

主辦單位：國立臺北大學法律學院 執行單位：國立臺北大學法律學院勞動法研究中心
聯絡人：李政霖 (ntpu.lalaw@gmail.com)



勞動事件法之調解 實務

演講者：劉以全法官
臺灣新北地方法院法官

勞動法中心期中專題演講

110 年 5 月 4 日（二）

13:00 - 15:00

地點：臺北大學三峽校區法學院
實習法庭 R103

論文中間報告活動海報

其中演講活動海報